

**1. Общие положения.**

Согласно статье 335 Трудового кодекса РФ педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на отпуск сроком до одного года.

**2. Условия предоставления длительного отпуска.**

2.1. Длительный отпуск предоставляется работникам Учреждения, имеющим непрерывный стаж работы в Учреждении на должностях, непосредственно связанных с осуществлением учебно-воспитательной деятельности (директор, педагог- организатор, педагог дополнительного образования) не менее 10 лет.

2.2. Длительный отпуск предоставляется при условии, что место работы в Учреждении являлось для педагогического работника основным местом работы.

2.4. Период нахождения работника в длительном отпуске засчитывается в общий стаж работы.

2.5. Длительный отпуск предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

**3. Порядок предоставления длительного отпуска.**

3.1. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник должен предоставить директору Учреждения не позднее чем за 2 недели до начала отпуска.

3.2. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право отозвать свое заявление, если работодателем должность, которую занимал работник, не предложена другому лицу.

3.3. В заявлении о предоставлении длительного отпуска работник должен указать конкретный срок (не более одного года) отпуска. В случае если этот срок составляет менее одного года, работник не имеет права требовать предоставления оставшейся части длительного отпуска в какое-либо другое время.

**4. Заключительные положения.**

4.1. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к [Уставу Учреждения](http://nolidom.ru/ustav.php).

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются директором.